

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：中共广东省委党校（广东行政学院）

填报人：杨梅

联系电话：83122502

填报日期：2019年8月15日

目录

一、部门基本情况.....	2
（一）部门职能.....	2
（二）年度总体工作和重点工作任务.....	2
（三）部门整体支出绩效目标.....	3
（四）部门整体支出情况.....	5
二、绩效自评情况.....	5
（一）自评结论.....	5
（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效... 14	14
（三）部门整体支出使用存在问题及改进意见... 20	20
三、其他自评情况.....	21

一、部门基本情况

（一）部门职能

《中国共产党党校工作条例》规定，“中国共产党党校是在党委直接领导下培养党员领导干部和理论干部的学校，是党委的重要工作部门，是培训轮训党员领导干部的主渠道，是党的哲学社会科学研究机构”。《行政学院工作条例》规定，“行政学院是培训公务员、培养公共管理政策和政策研究人员、开展社会科学研究和决策咨询的机构，是政府直属单位”。中共广东省委党校（广东行政学院）的主要工作任务：（1）党的理论学习研究和宣传，党的路线方针政策的宣传和贯彻；（2）领导干部的培训、轮训；（3）决策咨询；（4）开展学位研究生教育以及其他形式的干部继续教育；（5）对市县党校和行政学院进行业务指导。下属单位广东行政职业学院，是经广东省人民政府批准、国家教育部备案的公办省属全日制普通高等学校，主要承担高等职业技术教育，同时兼顾成人高等教育任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

从事党政领导干部与公务员培训轮训、学历教育、理论研究宣传工作是校（院）2018年总体工作。重点工作任务包括：

1. 把政治建设摆在首位，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。

2. 巩固迎评促建工作成果，做好贯彻落实《行政学院工作条例》督查评估“回头看”工作。

3. 加大教学改革力度，不断提升干部教育培训质量。

4. 大力推进智库建设，力争多出高水平科研咨政成果。

5. 加大人才引进力度，不断加强队伍建设

6. 推进后勤管理现代化，进一步提升服务保障水平。

7. 拓展办学空间，积极推进第二校区建设。

8. 以“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，进一步加强机关党建工作¹

为把 2018 年工作要点落到实处，校（院）制定了具体的分工方案²，责任到人，确保每项重点工作得到有效的推进。

（三）部门整体支出绩效目标

2018 年，校（院）坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和省委十二届二次、三次全会精神，按照“四个坚持、三个支撑、两个走在前列”的总要求，坚持党校行政学院姓党，突出主业主课，抓好教学培训、科研咨询、队伍建设、后勤服务保障和机关党建工作，着力提升综合办学实力和水平，为领导干部补钙壮骨、立根固本，培养造就一支具有铁

¹详见附件《校院 2017 年工作总结和 2018 年工作要点》。

²详见附件《贯彻落实校院 2018 年工作要点分工方案》。

一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍，努力开创校（院）事业科学发展新局面。具体年度绩效目标如下：

1. 履职产出绩效目标

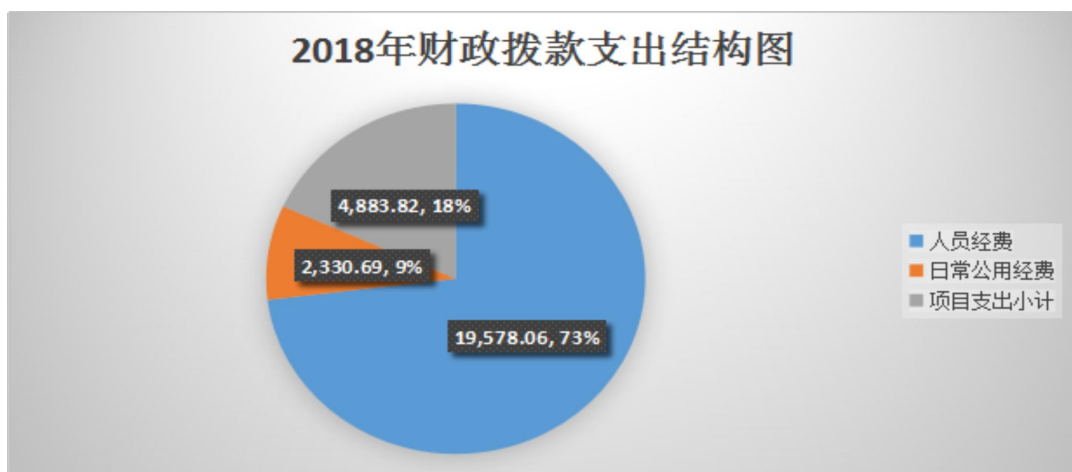
绩效指标		指标值	指标解释及计算公式
产出 指标	培训完成率	100%	反映我单位培训任务完成情况，培训完成率=实际培训人/培训下达任务人数。
	刊物出版质量	100%	充分发挥两刊宣传党校（行政学院）教学的平台作用，服务于党校（行政学院）教学工作，保证两刊的正常运作和出版出版《岭南学刊》与《广东行政学院学报》各6期。
	科研工作完成情况	100%	每年支持横、纵向课题立项（13项/年）；支持教师参加国内高端学术会议（120人次/年）；支持主办全国性和区域性学术会议（20次/年）；邀请校外专家莅临指导（4*14人次/年）；《岭南理论事业丛书》出版费用（5部/年）。

2. 履职效益绩效目标

绩效指标		指标值	指标解释及计算公式
效益 指标	教学科研保障度	100%	购置教学科研图书、中外文报纸杂志及商用数据库，学习及教学保障有效，为学员学习、教师教学等提供充足丰富的参考教材、期刊、报纸及电子数据库等。
	培训学员对培训服务的满意率	90%	充分发挥委省委党校（行政学院）干部培训和公务员培训的主渠道主阵地作用、公共行政理论和政府管理创新研究的重要基地作用、政府决策咨询的思想库作用，不断提升省委党校（行政学院）教学、科研及咨政水平。2018年培训主体班次学员2200人次。根据培训学员满意度调查得出满意度。
	培训后勤保障满意度	95%	反映参加培训人员对培训的后勤保障满意程度

（四）部门整体支出情况

2018年财政拨款支出26,792.57万元，与预算21,857.37万元相比，存在4,935.2万元差异。形成预决算差的原因有两个方面：第一，年初结转结余资金，部分在本年形成支出；第二，本年追加的财政拨款收入，相应支出数加。从组成结构开看，2018年决算财政拨款支出中，基本支出占82%，项目支出18%，其中人员支出73%，为主要支出。



财政预算支出对比分析表

金额：万元

	基本支出			项目支出		合计
	基本支出小计	人员经费	日常公用经费	项目支出小计	行政事业类项目	
2017年决算	21,346.14	19,264.36	2,081.78	3,628.69	3,628.69	24,974.83
2018年预算	15,998.38	13,644.28	2,354.10	5,858.99	5,858.99	21,857.37
2018年决算	21,908.75	19,578.06	2,330.69	4,883.82	4,883.82	26,792.57

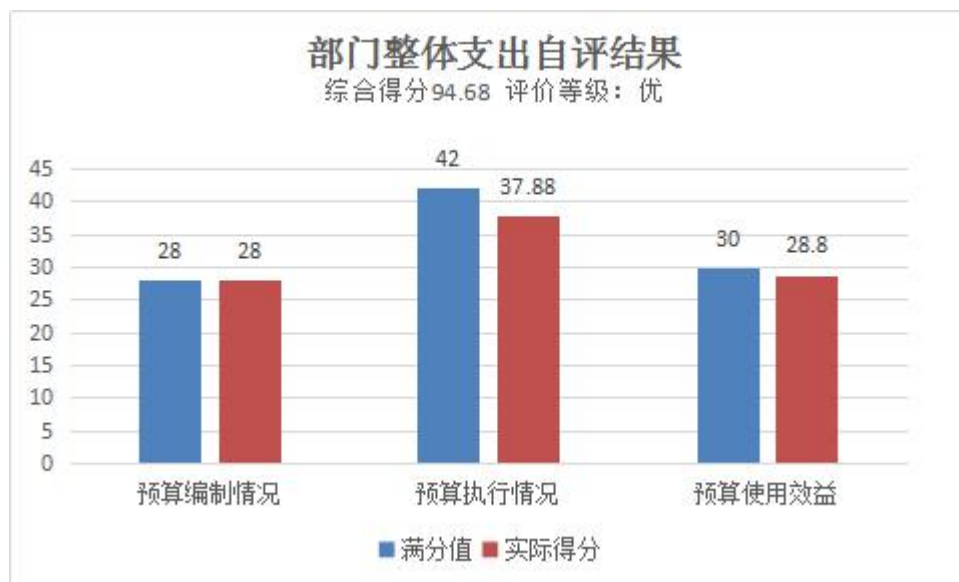
二、绩效自评情况

（一）自评结论

根据省财政厅既定的共性指标、本项目特性指标，形成自评指标体系，结合院校和广东行政职业学院自评资料，汇总分析和评价，综合结论为：2018年我校（院）部门整体支

出工作能够按整体工作进度推进，总体工作取得良好成效，但在财务管理、项目管理方面还有改进空间。

综合评价等级为：“优”，得：94.68分。



1. 预算编制情况

(1) 预算编制。该项指标自评得16分。一是预算编制合理，符合我校（院）职责，符合省委省政府的方针政策和工作要求，资金根据项目的轻重缓急进行分配。二是资金编制规范，符合省财政当年度有关预算编制的原则，符合规范性和细致程度方面的要求。三是财政拨款收入预决算差异率=0³，我校（院）准确编制财政拨款收入预算。我校（院）无一般性转移支出和专项转移支付。

(2) 目标设置。该项指标自评得12分。2018年我校（院）

³ 根据部门决算报表财决表01-1表《财政拨款收入支出决算总表》，2018年收入决算数31746.91万元，收入调整预算数31746.91万元。财政拨款收入预决算差异率=(收入决算数-收入调整预算数)/收入调整预算*100%=(31746.91-31746.91)/31746.91*100%=0。

所设立的整体绩效目标依据充分，符合客观实际，设立的绩效目标与我校（院）履职和年度工作任务相符。我校（院）依据整体绩效目标所设定的绩效指标清晰、细化、可量化。

2.预算执行情况

（1）资金管理。该项指标自评扣 3.12 分，得 20.88 分。

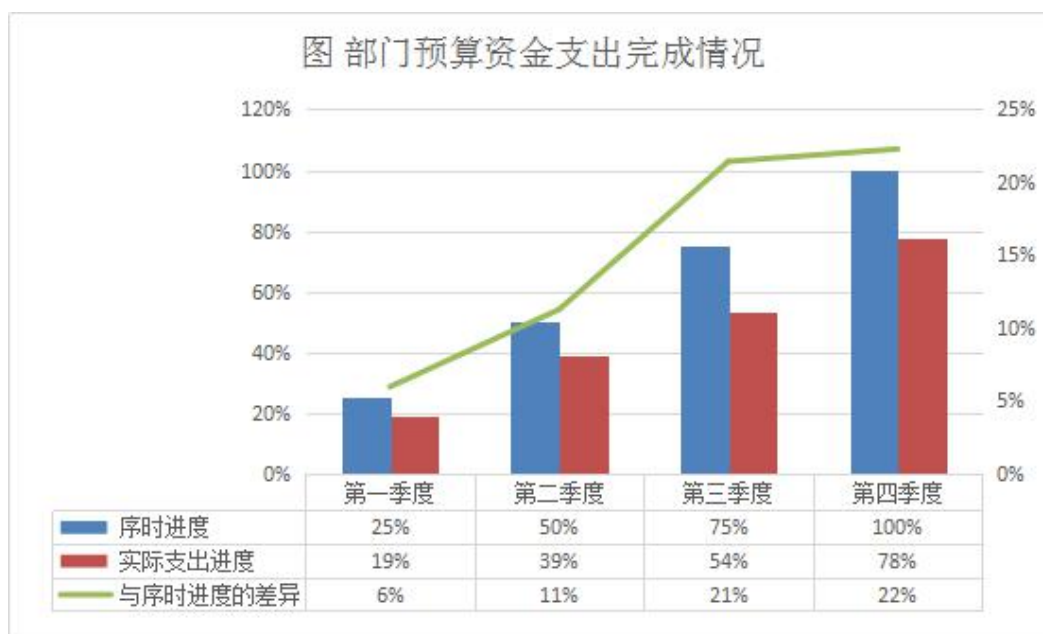
一是部门预算资金支出进度与序时进度差异呈上升趋势，需提高预算资金的支付能力。该指标自评扣 1 分，得 4 分。根据 2018 年我校（院）财政资金支出进度数据，部门预算资金全年下达额度 35393.73 万元，总支出 26792.57 万元，总进度为 76%。考虑预算执行均衡性，当年 12 月下达的资金 919.12 万元不纳入考核范围，则各季度的部门预算资金实际支出进度分别为：第一季度 19%、第二季度 39%、第三季度 54%、第四季度 78%，计算得出全年部门预算资金平均执行率为 76%⁴，部门预算资金支出率得分 6.08 分。

二是结转结余资金的实际控制有待提高。结转结余率，该指标自评扣分 1 分，得 2 分。根据“财决 01-1 表”数据，我校（院）年末财政拨款结转和结余决算数为 5,695.2 万元，年初财政拨款结转和结余决算数为 740.86 万元，一般公共预算财政拨款决算数为 31746.91 万元。结转结余率⁵为 17.5%，

⁴ 部门分季执行率=当季部门预算资金支出进度+该季度续时进度×100%。第一至四季度的部门分季执行率分别为 76%、77%、71%、78%，全年部门预算资金评价执行率为 76%。

⁵ 2018 年结转结余率=年末财政拨款结转和结余决算数/（年初财政拨款结转和结余决算数+一般公共预算财政拨款决算数+政府性基金预算财政拨款决算数）*100%=5695.2/（740.86+31746.91+0）*100%=17.5%

10% < 实际结余结转率 ≤ 20%。



三是国库集中支付结转结余存量资金效率性，该指标得 3 分。我校（院）上年年末存量资金（不含科研项目课题及当年 12 月下达）为 0 万元，当年年末存量资金为 0 万元，故年末存量资金变动率为-100%，变动率≤-15%。

四是政府采购执行率较高。该指标自评扣 0.2 分，得 1.8 分。根据部门决算报表附表《政府采购情况表》相关数据，2018 年实际采购金额合计数为 1195.97 万元，采购计划金额合计数为 1321.07 万元，采购执行率为 90.53%。

五是财务合规性项指标自评得 4 分。2018 年我校（院）严格执行资金管理、费用支出等制度，会计核算规范，支出依据合规，没有虚列、截留、挤占、挪用资金等不符合制度规定的情况。

六是资金下达合法性指标自评得 0 分，我校无需申请提

前下达的资金情况，3分的分值调整至“部门预算资金支出率”指标中。

七是预决算信息公开性指标自评得3.5分，2018年我校（院）严格按照政府信息公开的有关规定公开相关预决算信息。

（2）项目管理。该项指标自评得7分。2018年我校（院）所有项目支出实施过程规范，符合申报条件，申报、批复程序符合相关管理办法，项目招投标、调整、完成验收等履行相应手续。此外，我校（院）对所实施项目积极进行检查、监控、督促等管理工作。

（3）资产管理。该项指标自评5分。一是资产管理安全性自评2分，2018年我校（院）资产保存完整，使用合规合理、处置规范，收入及时足额上缴。二是固定资产利用率100%⁶，自评3分。

（4）人员管理。该项指标自评得2分。2018年我校（院）财政供养人员控制率符合要求。年末，在编人数（含工勤人员）504人，核定编制数（含工勤人员）872人，财政供养人员控制率为57.8%，比率≤100%。

（5）制度管理。该项指标得3.5分。2016年底我校（院）已经制订了财政资金管理等财务制度。为深入贯彻落实全国

⁶ 2018年末实际在用固定资产总额55735.59万元，所有固定资产总额55,735.59万元，故固定资产利用100%。

全省党校会议工作会议精神，切实加强校（院）制度建设，进一步提高校（院）管理工作的制度化、规范化和科学化水平，校（院）委会研究决定，开展校（院）制度汇编工作，在 2017 年至 2018 年间，对校（院）规章制度进行了全面修订和完善，整理汇总了校（院）教学、科研与决策咨询、人才队伍、行政后勤等管理制度共 121 项，编印成《校院制度汇编》，供教职工学习查阅。

3.预算使用效益

（1）经济性。公用经费控制程度较高，该项指标自评得 4 分。

其一，日常公用经费得到有效控制。日常公用经费决算数 2,330.69 万元，未超过日常公用经费调整预算数 2,330.69 万元。

其二，“三公”经费得到有效控制。2018 年“三公”经费支出数 102.66 万元，剔除调整上年结转经费用于教师出国访学 20 万元，三公经费实际支出 82.66 万元，小于预算安排数 93.14 万元。其中：

公务用车购置及运行维护费 31.47 万元，全部为公务用车运行维护费，较上年 41.25 万元减少 9.78 万元，减少了 23.70%。2018 年，校（院）本部实行车改后，严格用车制度，控制车辆保有量，相关费用减少。

公务接待费，本年度 5.69 万元，较上年 7.22 万元减少

1.52 万元，减少 1.09%。八项规定后，校（院）修订公务接待的审批制度，严格公务接待标准，控制了公务接待费用的开支。

因公出国（境）费，本年度 65.49 万元，较上年 14.45 万元增长 51.04 万元，增加 353.32%。这是由于本年度，校（院）本部加大对教师队伍的培养和建设，从往年结转师资队伍建设经费中增加出国（境）费用 20 万元，用于教师出国访学、参会。由于教师为事业编制，所以不在“三公”经费考核范围内。

“三公”经费比较分析表						
金额：万元						
	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计
		小计	其中：公务用车购置费	公务用车运行维护费		
2017年决算	14.45	41.25	0.00	41.25	7.22	62.92
2018年年初预算	45.49	37.65	0.00	37.65	10.00	93.14
2018年决算	65.49	31.47	0.00	31.47	5.69	102.65

（2）效率性。该项指标自评得 7.83 分。

第一，重点工作完成率 100%，自评的 3 分。我校（院）积极且高质地完成了党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作。如教学培训方面，圆满完成省委交赋的培训轮训任务和主体班次教学工作。2018 年共举办主体班次和各类培训班次 196 个，培训轮训党员领导干部 60534 人次，其中举办主体班次 59 个，培训学员 10951 人次。决策咨询方面，围绕中央和省委的中心工作和重大任务，认真组

织有关专家积极做好决策咨询研究工作。上报省委办公厅专报专稿 2 份，以“直通车”方式向省委省政府领导报送了 11 期决策咨询研究报告，4 份决策咨询研究报告获省部级以上领导批示。

第二，绩效目标完成率 100%，自评 3 分。2018 年，校（院）在教学培训、科研咨询、队伍建设、后勤服务保障和机关党建等工作上，完成了年初制定的目标。教学培训方面圆满完成省委交赋的培训轮训任务和主体班次教学工作。更新优化主体班次教学内容，开发形成“3+N”课程体系。科研咨询方面，校（院）组织申报省部级（含副省级）以上科研项目 258 项，出版高质量学术著作 6 部，认真组织有关专家积极做好决策咨询研究工作。队伍建设方面，组织实施 2018 年全省党校系统共 99 人的职称评审工作，稳步推进岭南学者期满考核工作。后勤服务保障方面，从严抓好规范管理，进一步提升服务保障能力。机关党建方面，开展第五届“书香黄华园”读书活动，积极营造党校行政学院姓党氛围。

第三，项目完成及时率 61%，自评 1.83 分。2018 年预算安排项目资金 38 个，共 8273.4 万元，（剔除 12 月下达指标 2 个，735.6 万元）2018 年底支出 4580 万元，支出率 75% 以上的 21 个。2019 年 1 月至 3 月，结转 2018 年权责发生制项目资金支出 454 万元。由于项目的分配标准不一致，故按照金额比例计算项目完成及时率为 61%。该指标得 1.83 分。

(3) 效果性，自评得 10 分。

我校（院）立足本职，在学习、研究和宣传马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想方面，在宣传并贯彻党的路线方针政策方面发挥了较好的社会效益。2018 年，校（院）组织专家学者撰写理论阐释文章，向《南方日报》《羊城晚报》《南方》杂志等主流报刊推荐文章达 70 余篇。与广东电视台合作，开设手机 APP“广东学习频道”，安排专家学者接受电视台和电台采访，推荐理论解读和阐释文章 40 余篇。

(4) 公平性，自评 7 分。

一是设置便利服务对象意见反映渠道和群众意见办理回复机制，2018 年所有服务对象意见均有回复，且均能在规定时限内回复。积极开展服务对象满意度调查，如 2018 年上半年和下半年分别开展各领导干部学员对校（院）住宿服务满意度调查，分别得分为 99.67%和 98.67%，全年平均得分 99.17%。问卷调查结论显示：服务员工作尽责，服务态度好。

二是开展课程教学质量评估评教的考核。2018 年我校（院）主体班次学员评教工作，评教最高分 99.48 分，最低分 89.7 分，平均分 96.51 分，教学效果获学员认可。

（二）部门整体支出目标实现程度及使用绩效

2018年，校（院）在省委、省政府的正确领导下，在中央党校（国家行政学院）的有力指导下，坚持党校行政学院姓党根本原则，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入学习宣传贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记对广东工作重要讲话和重要指示批示精神，按照省委决策部署，围绕中心、服务大局，改革创新、真抓实干，各方面取得了可喜的成绩。

1.理论宣讲与阐释工作成效显著。全方位、多角度抓好习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、习近平总书记重要讲话精神和省委十二届历次全会精神宣讲解读工作，组织校（院）教师深入党政机关、高校、企事业单位、街道进行理论宣讲与专题解读，组织校（院）专家学者撰写理论阐释文章，向《南方日报》《羊城晚报》《南方》杂志等主流报刊推荐文章达70余篇。接受中央电视台、广东电视台、广东电台等主流媒体采访，依托我校（院）主办的《岭南学刊》《广东行政学院学报》开设专栏，利用校园网站、宣传栏、微信公众号等平台及时撰写发布转载重要报道、评论和理论文章，全年校园网站发布各类文章超过500篇、信息320篇（条），文字量超过50万字，新闻图片1000多张。与广东电视台合作，开设手机APP“广东学习频道”，安排专家学者接受电视台和电台采访，推荐理论解读和阐释

文章 40 余篇。

2.圆满完成省委交赋的培训轮训任务和主体班次教学工作。2018 年共举办主体班次和各类培训班次 196 个，培训轮训党员领导干部 60534 人次，其中举办主体班次 59 个，培训学员 10951 人次；承办计划外培训班 58 期次，培训轮训党员领导干部 40902 人次；干部教育学院举办短期培训班 79 个，培训 8681 人。全力以赴完成省委交赋的培训轮训任务，分别承办全省市厅级主要领导干部学习贯彻习近平总书记重要讲话精神专题研讨班和学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话精神专题研讨班，组织教师编写 31 期研讨班专报呈送省领导，受到省委主要领导同志的批示肯定。组织承办 5 期省管干部学习贯彻习近平总书记重要讲话精神专题研讨班、11 期省直单位处级干部学习贯彻习近平总书记重要讲话精神培训班、6 期省直单位处级干部学习贯彻党的十九大精神专题研讨班、5 期省管干部学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话精神专题研讨班、12 期省直单位处级干部学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话精神培训班。举办“2018 年全省党校行政学院系统学习贯彻习近平总书记在参加十三届全国人大一次会议广东代表团审议时的重要讲话精神师资培训班”，培训来自全省各级党校的骨干教师 146 人。举办 2018 年全省党校行政学院系统习近平新时代中国特色社会主义思想暨新发展理念骨干教师教学研讨班，培训轮训全

省各级党校骨干教师 120 余人。

3.学历教育和学科建设工作取得新突破。学科建设工作取得新突破，我校获政治学和马克思主义理论两个一级学科硕士学位授权点。认真组织学术型硕士学位授权点合格评估和公共管理硕士专业学位授权点专项评估工作。硕士研究生毕业 45 人，第一届公共管理硕士顺利毕业。开启首次国际交换生项目，3 位同学顺利完成学业。完成 2018 年 60 名硕士研究生的招生工作，招生录取率达 100%。把广东行政职业学院将体制调整工作作为改革发展的头等大事和政治任务抓好抓实，教育教学规范有序，学生思想状态平稳，行政工作稳步开展，后勤保障完善到位，确保了人才培养事业的良性、健康和可持续发展。

4.抓好科研项目的申报、立项和结项工作。2018 年校(院)组织申报省部级（含副省级）以上科研项目 258 项，其中，国家社科基金项目 38 项，国家社科基金后期资助项目、中央党校（国家行政学院）重点调研课题和广东省哲学社会科学规划项目等纵向课题 194 项，广州市哲学社会科学“十三五”规划课题和广州市社科联 2018 年度“羊城学人”资助研究项目 26 项。获省部级（含副省级）以上科研项目立项 20 项，其中，国家级课题立项 5 项，省部级课题立项 15 项。组织申报全省党校系统课题 137 项，立项 67 项（含广东行政职业学院 12 项）；组织申报校（院）一般课题 21 项，立

项 20 项。此外，还获地厅级委托课题立项 15 项。2018 年校（院）结项各类纵向课题近 80 项，其中，国家社科基金项目结项 4 项，中央党校重点调研课题 6 项，国家行政学院科研合作课题 3 项，市社科规划项目 3 项，全省党校行政学院系统哲学社会科学规划课题和校（院）课题结项 51 项，校（院）课题结项 8 项。

5.组织高层次科研成果产出。出版高质量学术著作 6 部，其中二类以上出版社出版的著作 4 部，包括张浩撰写的《开放兴邦：新时代中国特色社会主义对外开放思想》在人民出版社出版，校（院）编著的《牢记使命 走在前列——以新的更大作为开创广东工作新局面》《广东，改革开放的“窗口”》和林先扬撰写的《粤港澳大湾区知识读本》在广东人民出版社出版。围绕习近平总书记视察广东重要讲话精神，组织校（院）专家学者编写《高举旗帜 勇立潮头——新时代广东改革开放再出发》一书，已送中共中央宣传部审阅。公开发表论文 291 篇，其中在一类刊物发表 5 篇，在二类刊物发表 135 篇。张浩分别在《人民日报》《光明日报》发表论文 4 篇；乔亚南的 1 篇论文被《高等学校文科学术文摘》摘登。获省部级以上成果奖 14 项，其中郑志国的论文获全国地方党校第十二届优秀科研成果奖一等奖。获省级学会奖项 10 项。

6.做好决策咨询工作。围绕中央和省委的中心工作和重

大任务，认真组织有关专家积极做好决策咨询研究工作。上报省委办公厅专报专稿 2 份，包括舒建华起草的《关于办好改革开放四十周年庆祝活动的思考和建议》和刘龚君、舒建华、胡志刚共同起草的《马克思主义理论学习研究宣传的现状、存在问题及对策建议》。以“直通车”方式向省委省政府领导报送了 11 期决策咨询研究报告，黄铁苗、余泽娜等撰写的 4 份决策咨询研究报告获省部级以上领导批示。广东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心在校（院）设立研究基地，成为首批 12 个研究基地之一。

7.深入开展学术研究与交流活动。举办“学习贯彻习近平总书记参加广东代表团审议时的重要讲话精神专家座谈会”“广东省党校行政学院系统纪念《共产党宣言》发表 170 周年座谈会”“广东省党校行政学院系统科研工作会议”等重要学术会议 12 场，积极开展国际交流活动，接待国外党政代表团、学术交流团组来访 15 批次 200 人，派出 14 批 26 名教师赴国（境）外参加学术会议、为港澳爱国团组讲授国情和十九大精神专题课，召开“中加社会管理创新学术交流会”，参加中联部举办的“中国共产党与世界政党高层对话会”系列专题会议，向国外政党代表团介绍和宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想，讲好中国故事。

8 认真做好“两刊”工作和数字图书馆建设。编辑出版《岭南学刊》《广东行政学院学报》各 6 期合计 252 万字。“两刊”

首次入选“2018 年度中国人文社会科学核心期刊”，再次入选 2017 版中国人民大学“复印报刊资料”重要转载来源期刊。

《岭南学刊》荣获“广东省优秀期刊奖”，《广东行政学院学报》荣获“广东省优秀期刊提名奖”。全年购置、加工图书 5844 册，接待读者近 7000 余人次，借还文献 9459 册。继续做好数据库建设工作，启动校（院）“机构知识库及其服务系统”平台建设，建立校（院）科研成果、学术著作和学科论文的“学术不端检测系统”。编辑印发《教研信息》《台港澳文摘》《学习文选》等共计 301.7 万字。组织召开“中南片区党校行政学院图书馆工作会议”，会同深圳市委党校组织召开“全省党校行政学院系统图书馆数据库建设经验交流会”。

9.加强市县党校业务指导工作。组织召开全省党校（行政学院）常务副校（院）长座谈会暨办公室工作会议，时任省委常委、组织部部长、省委党校（广东行政学院）校（院）长邹铭同志出席会议并发表讲话，更好地总结、谋划和推动了我省党校行政学院事业新发展。组织召开全省党校（行政学院）系统深化学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话精神暨传达贯彻全国党校（行政学院）系统第七次教学改革研讨会精神会议。做好市县党校办学质量水平评估准备工作，对全省部分地级以上市委党校和有代表性的县（区）委党校进行调研，基本摸清市县党校基本情况及存在问题，起草《关于全省市县党校建设情况的调研报告》报省委组织部。发挥

省市党校对基层党校的业务指导作用，着力提升全省党校整体办学水平。与省委组织部联合出台实施《关于进一步加强镇街党校建设的意见》，激活全省镇街党校职能作用。组织对部分镇街党校调研指导，完成《关于全省镇街党校建设情况的调研报告》上报省委。

10. 广东行政职业学院完成日常教学、科研、培训等任务。

本年度主要工作任务为结合单位的发展规划，优化支出结构，推进“人才培养数据平台”，进一步创新体制机制、改革人才培养模式、加强双师素质建设；推进“数字校园实验校”建设工作，成绩显著，成功入选全国首批“职业院校数字校园建设实验校”单位名单；推进“智慧党建”和“智慧校园”建设、全面实行“CRP数据平台”系统操作与运用，开启单位迈向“大数据时代”，着力建设“智慧校园”的重要步伐。在上级主管部门和校（院）委的正确领导下，行政职业学院正沿着创建省内先进、国内优质、具有“行政”特色的文科综合类“龙头”职业院校的方向迈进。

（三）部门整体支出使用存在问题及改进意见

1. 项目资金预算精细度有待提高。2018年财政资金结转结余5695.2万元，其中项目支出结转和结余4795.16万元。一方面，项目资金预算工作，还需要进一步做实做准，加强前期筹划和论证工作。另一方面，当具体执行过程中出现不能预期的变化时，要及时对项目资金进行调整，避免年底大量财政资金结余结转。

2. 2019 年补充完善项目库的相关制度。2018 年校（院）项目库管理配套制度还不够完善，仍有一些部门认为，未到预算编制阶段，难以提前申报项目。2019 年，我校（院）积极改进，已经依托省财政搭建的部门库，建立行之有效的校（院）项目库管理制度，推广“谋事在先”的财务管理理念，规范项目申报，落实申报责任，推进项目储备工作。

3. 内控制度不够完善。2018 年校（院）建立了一整套制度规范，形成制度汇编，但制度衔接，风险控制、措施落实还需要进一步完善。针对内控制度的空白，2019 年我校（院）已经聘请了第三方机构对全校（院）的业务流程进行梳理，建立和推行内控制度，防范风险。

4. 充分利用调查研究的方法做好绩效管理。调查研究的方法是我们党的传家宝。在对校（院）大大小小的项目进行管理的全过程中，进行充分的调查研究，可以为绩效管理提供更科学的依据。2018 年校（院）针对教学、后勤和电子显示屏项目做了满意度调查，取得了良好的效果。未来借助通讯工具和现代科技手段，满意度调查等调查研究方法还可以推广到更大范围更深层次，把调查结果形成总结性的文字报告，为校（院）发展提供经验数据。

三、其他自评情况

绩效管理从目标的设定、执行监督到绩效评价，是一项

有技术有方法的管理工作，需要参与人员较高的业务素质。校（院）该项工作由财务处牵头，各业务处室具体经办。但业务经办人不懂财务，财务人员不懂业务，工作的落实存在困难。根据 2018 年实际工作情况，拟提出以下工作：

1. 提高领导层对绩效管理工作的重视，组织对本部门业务全面熟悉的人员组成绩效管理工作小组，负责跟踪目标设定、过程监控和结果自评一系列工作。

2. 加强财务人员和业务经办人的沟通，将绩效填报端口下放到业务处室，由业务处室来填写和上报本部门负责的项目材料。财务处负责向业务部门提供相关的财务信息。

3. 加强针对绩效管理的培训，培训范围从财务人员扩展到业务处室。聘请有经验的绩效管理专家理论授课和实践指导，提高绩效管理水平。让业务部门真正参与到绩效管理的全过程中来，更有利于校（院）整体管理水平的提高。